

# Preguntas y respuestas de empleados de ECM



WE CONNECT AND PROTECT

A continuación, encontrará preguntas y respuestas más específicas para usted como empleado de ECM. Por favor, consulte la carta y el comunicado de prensa para obtener más detalles sobre nuestro brillante futuro.

## 1. ¿Cómo será la estructura organizacional combinada?

ECM ahora forma parte del segmento comercial de soluciones eléctricas y de fijación (EFS, del inglés “Electrical & Fastening Solutions”) de nVent. En el futuro, trabajaremos juntos para integrar nuestras dos empresas. La prioridad de nVent es garantizar que ECM continúe trabajando con los clientes actuales y sea un empleador preferido.

Ben Mansfield, vicepresidente de Marketing de EFS, liderará el equipo conjunto de integración, compuesto por miembros de ECM y nVent. Además, hay un líder de integración a tiempo completo para cada función.

## 2. ¿Cómo se seleccionó el equipo de integración?

El equipo de integración está compuesto por personas con conocimientos y expertos en la materia de ambas empresas a fin de garantizar una integración exitosa.

## 3. ¿Cómo se enterarán los empleados de las novedades de las actividades de integración?

El equipo de integración lo mantendrá actualizado mediante boletines y foros abiertos. Cualquier cambio que lo afecte se comunicará con anticipación. También puede hacer preguntas a cualquier miembro del equipo de integración.

## 4. ¿Cómo es la cultura de nVent?

Nos preocupamos por nuestra gente y creemos que nuestra cultura es un elemento diferenciador. Ofrecemos oportunidades de desarrollo y creemos en el empoderamiento de nuestra gente. Con nuestras oficinas centrales ubicadas en Minnesota, compartimos valores similares del Medio Oeste con ECM. nVent es una empresa innovadora y en crecimiento que se mueve con velocidad.

Somos una organización global que alienta a nuestra gente a aportar ideas audaces, ser auténticas y ayudarnos a construir el futuro de un mundo más sostenible.

## 5. ¿Cambiará el código de vestimenta?

nVent tiene una política de “vestimenta para su día”, la cual les permite a los empleados seleccionar la vestimenta adecuada para el negocio de cada día laboral. Los jeans son aceptados durante la jornada laboral. Tenga en cuenta que, si se le solicita que use cierta ropa por razones de seguridad (p. ej., chalecos de seguridad, botas de trabajo, etc.), esto no cambiará.

## 6. ¿Se eliminará mi puesto?

La retención de talentos sigue siendo una de nuestras máximas prioridades y nVent ofrece muchas oportunidades para hacer crecer su carrera. Durante la integración, el equipo encargado evaluará los sistemas y procesos a fin de garantizar que se cuente con una estructura óptima para el éxito.

**7. ¿Habrá cambios en mi función o en mi salario?**

Por lo general, no esperamos cambios sustanciales en las tareas laborales ni en las compensaciones en el 2023, más allá de los procesos de revisión de compensación estándares de ECM. Sin embargo, a partir del 2024, la estructura de sus compensaciones puede cambiar dependiendo de su función o nivel en nVent. Con nuestros valores de nVent en mente, cualquier cambio en sus compensaciones se diseñará para mantener generalmente su oportunidad de compensación total, que se compone de la suma de su salario base anual y cualquier objetivo de bonificación o incentivo anual, según corresponda. nVent tiene una filosofía de pago por desempeño, que es parte de nuestro sistema general de gestión del desempeño y se centra en impulsar resultados y en mejorar continuamente a través de retroalimentación, capacitación y desarrollo eficaces. nVent revisa la compensación de todos los empleados anualmente.

**8. ¿Cambiaré el nombre de mi cargo?**

Esperamos que se produzcan cambios en los nombres de los cargos cuando se reúnan las dos compañías. Todos y cada uno de los cambios garantizarán que los nombres de los cargos sean claros, coherentes y equitativos entre los empleados que realizan trabajos similares a un nivel similar en nVent.

**9. ¿Habrá cambios en mis beneficios?**

No habrá cambios en sus beneficios en el 2023. Como parte de nuestro proceso anual, nVent revisa nuestros planes de beneficios para garantizar que se alineen con la estrategia de la compañía y la práctica del mercado. A partir del 2024, buscaremos armonizar los planes de beneficios, incluidos salud y bienestar, 401(k), vacaciones, etc., cuando sea posible. Como resultado, es posible que vea cambios en el futuro. Recibirá una comunicación antes de cualquier cambio en sus planes de beneficios a fin de darle tiempo suficiente para revisar y comprender sus opciones.

**10. ¿Qué sucederá con los nombres de las marcas de ECM?**

ECM está compuesto por marcas sólidas. En línea con nuestro valor de poner al “cliente primero”, evaluaremos y desarrollaremos estrategias óptimas de marca y de comercialización durante la integración.

**11. ¿Cuándo puedo obtener nuevas tarjetas de presentación?**

Consulte el correo electrónico de bienvenida del 19 de mayo del 2023 para obtener instrucciones sobre cómo solicitar tarjetas de presentación de nVent.

**12. ¿Cambiaré alguna cosa inmediatamente en mis equipos informáticos o con respecto al acceso a los sistemas?**

Esperamos que el hardware de la computadora y el acceso a las redes del sistema sigan siendo iguales.

**13. ¿Cómo debo reservar mis gastos y viajes de negocios?**

No habrá cambios inmediatos en su sistema de viajes y gastos. El equipo de integración evaluará el sistema y las herramientas, y comunicará los cambios con anticipación.

**14. ¿Cuándo se activará mi correo electrónico de nVent?**

El plazo previsto para estos cambios ocurrirá entre los primeros 90 y 120 días de integración, y todos los empleados recibirán comunicaciones sobre estos cambios.

**15. ¿Dónde están las ubicaciones de nVent? ¿Dónde están sus oficinas centrales?**

La oficina principal de nVent se encuentra en Londres, Reino Unido, y su sede central en los Estados Unidos se encuentra en St. Louis Park, Minnesota (a las afueras de Mineápolis). nVent es una empresa mundial con más de 130 ubicaciones en América del Norte, Europa, China, India y Medio Oriente. Nuestro segmento EFS tiene ubicaciones en Ohio, Carolina del Norte, Arizona, Illinois y Nevada, así como en los Países Bajos, Francia, Australia, Hong Kong y China.

Puede encontrar información adicional sobre las ubicaciones de nVent en el sitio web de la empresa (<https://www.nVent.com/global-locations>).

**16. ¿Qué sucede si alguien de los medios se comunica conmigo?**

Dirija todas las consultas de los medios a Stacey Wempen, directora de Comunicaciones Externas, a [stacey.wempen@nVent.com](mailto:stacey.wempen@nVent.com).

**17. ¿Qué sucede si tengo preguntas sobre la integración?**

Cualquier pregunta debe dirigirse a cualquier miembro del equipo de integración, al socio comercial local de RR. HH. o al gerente que pueda dirigirlas a la persona adecuada.